

## **ZARZĄDZENIE Nr ORG.120.54.2022**

**Wójta Gminy Baboszewo**

**z dnia 10 października 2022 roku**

**w sprawie określania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej**

Na podstawie art. 33 ust. 5 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559) oraz art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm), art. 6, 8 i 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1399),

**zarządzam co następuje:**

### **§ 1**

Ilekcioć w zarządzeniu jest mowa o:

1. dyrektorze/kierowniku Gminnej Biblioteki Publicznej – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę na stanowisku kierownika lub dyrektora jednostki, będącą pracownikiem instytucji kultury;
2. ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej;
3. rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury;
4. rozporządzeniu w sprawie świadczeń dodatkowych - rozumie się przez to Rozporządzenie z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych;

### **§ 2**

1. Dyrektorem/Kierownikiem instytucji kultury przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę – na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniach wymienionych w § 1 ust. 3 i 4;

- 4) nagroda jubileuszowa - na zasadach określonych w ustawie oraz rozporządzeniach wymienionych w § 1 ust. 3 i 4;
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. (Dz.U. z 2018 r., poz. 1872 ze zm.) o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej;
- 6) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniach wymienionych w § 1 ust. 3 i 4;
- 7) dodatek specjalny - na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu;
- 8) nagroda - na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu;

3. Wynagrodzenie wymienione w § 2 ust. 1 ustala i przyznaje Wójt Gminy Baboszewo.

### § 3

Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora/kierownika instytucji kultury w wysokości do 14 000,00 zł.

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora/kierownika instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę;
- 4) dodatek specjalny.

### § 4

Określa się maksymalną kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dyrektora/kierownika instytucji kultury według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kwota	
		Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego
1	2	4	5
1	Dyrektor (kierownik) jednostki,	7000,00	2 000,00

## § 5

1. Z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań dyrektorowi/kierownikowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia posiadanych przez daną jednostkę, w tym za kierowanie lub koordynację projektów ze środków pozabudżetowych.
2. Dodatek specjalny przyznany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacony w miarę posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych.
5. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 1732 ze zm.).

## § 6

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy – fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrodę przyznaje Kierownik Urzędu i ustala jej wysokość.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy.
4. Dyrektorowi/kierownikowi nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody uznaniowej.
5. Wysokość nagrody uzależniona jest od:
  - stopnia złożoności i trudności wykonywanych obowiązków,
  - zaangażowania w wykonywanie powierzonych obowiązków i poza jego zakresem,
  - dyspozycyjności,
  - kreatywności i działań usprawniających pracę podległych pracowników.
6. Nagrody mogą być przyznawane w miarę posiadanych środków na ten cel w ciągu całego roku.
7. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 1732 ze zm.).

§ 7

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 października 2022 r.

**WÓJT**



*mgr inż. Bogdan Janusz Pietruszewski*

**FORMALNIE BEZ ZASTRZEŻENIA**



Maciej Pawlikowski  
adwokat