

ZARZĄDZENIE Nr ORG.120.3.2022

Wójta Gminy Baboszewo

z dnia 04 stycznia 2022 roku

w sprawie określania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.),

zarządzam co następuje:

§ 1

1. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych:
 - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
 - Zakładu Wodociągów i Kanalizacji
2. Przez maksymalne miesięczne wynagrodzenie należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 - wynagrodzenie zasadnicze
 - dodatek za wieloletnią pracę
 - dodatek funkcyjny
 - dodatek specjalny

§ 2

Ustalam następujące kwoty maksymalnych miesięcznych wynagrodzeń osób wymienionych w § 1 :

1. Dla Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej – 8500,00 zł
w tym:
 - maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 6500,00 zł
 - maksymalna kwota dodatku funkcyjnego – 1500,00 zł
2. Dla Kierownika Zakładu Wodociągów i Kanalizacji – 8500,00 zł
w tym:
 - maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 6500,00 zł
 - maksymalna kwota dodatku funkcyjnego – 1500,00 zł

§ 3

Ustalam następujące zasady przyznania dodatku specjalnego:

1. Z tytułu okresowego zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Kierownik Urzędu może przyznać dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacony w miarę posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych.
5. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2021 r., poz. 1133 ze zm.).

§ 4

Ustalam następujące zasady przyznawania nagród:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy – fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrodę przyznaje Kierownik Urzędu i ustala jej wysokość.
3. Wysokość nagrody uzależniona jest od:
 - stopnia złożoności i trudności wykonywanych obowiązków
 - zaangażowania w wykonywanie powierzonych obowiązków i poza jego zakresem
 - dyspozycyjności
 - kreatywności i działań usprawniających pracę podległych pracowników.
4. Nagrody mogą być przyznawane w miarę posiadanych środków na ten cel w ciągu całego roku.
5. Nagroda przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym nagrody nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2021 r., poz. 1133 ze zm.).

§ 5

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 6

Traci moc Zarządzenie Nr ORG.120.33.2021 z dnia 23 czerwca 2021 w sprawie określania maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia oraz zasad przyznawania dodatku specjalnego i nagród kierownikom samorządowych jednostek organizacyjnych.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


mgr inż. *Bogdan Janusz Pietruszewski*