

**UCHWAŁA NR XIX.128.2020**  
**RADY GMINY BABOSZEWO**  
z dnia 24 czerwiec 2020 r.

w sprawie zawarcia porozumienia z Gminą Nowe Miasto w zakresie współfinansowania kosztów zatrudnienia prezesa międzyzakładowej organizacji związkowej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z póź. zm.) w związku z art. 34<sup>1</sup> ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z póź. zm.) uchwała się co następuje:

**§1**

Wyraża się zgodę na podpisanie porozumienia pomiędzy Gminą Baboszewo a Gminą Nowe Miasto w zakresie współfinansowania kosztów zatrudnienia prezesa międzyzakładowej organizacji związkowej obejmującej swoim zasięgiem działania placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Baboszewo, zwolnionego z obowiązku świadczenia pracy na okres pełnienia funkcji prezesa.

**§2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Baboszewo zobowiązując go do zawarcia porozumienia, o którym mowa w §1 uchwały.

**§3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Sławomir Piotr Goszczycki*



## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 341 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z póź. zm) pracodawcy objęci działaniem międzyzakładowej organizacji zakładowej zobowiązani są ponosić koszty zatrudnienia pracownika, który oddelegowany został do pracy związkowej.

Pracodawcy objęci działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej ponoszą koszty, w tym koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, związane z zatrudnianiem pracownika zwolnionego z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie międzyzakładowej organizacji związkowej - odpowiednio do udziału liczby członków tej organizacji zatrudnionych u danego pracodawcy w łącznej liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji - w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (art. 341 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych).

Zarząd międzyzakładowej organizacji związkowej przedstawia pracodawcy, który zwolni pracownika lub pracowników z obowiązku świadczenia pracy lub od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, informacje o

- liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji oraz
- liczbie członków tej organizacji u każdego z tych pracodawców
- w przeliczeniu na pełny wymiar, według stanu na ostatni dzień miesiąca i przedstawia te informacje w terminie do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło zwolnienie pracownika lub pracowników z obowiązku świadczenia pracy lub od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
- Sposób i tryb ponoszenia tych kosztów określa każdy pracodawca, który zwolni pracownika lub pracowników z obowiązku świadczenia pracy lub od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w zakresie dotyczącym kosztów związanych z zatrudnianiem tego pracownika lub tych pracowników (art. 341 ustawy o związkach zawodowych).
- Partycypacja w kosztach związanych z oddelegowaniem nauczyciela pełniącemu funkcję w międzyzakładowej organizacji związkowej dotyczy wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji, bez względu na to, czy podlegają oni pod ten sam organ prowadzący. O tym jakie jednostki organizacyjne (zakłady pracy) obejmuje działaniem międzyzakładowa organizacja związkowa, rozstrzygają samorządne decyzje właściwych organów danego związku zawodowego (wyrok SN z 13 marca 1997 r., I PKN 41/97).
- Koszty związane ze zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy pracownika wskazanego przez międzyzakładową organizację związkową, a zatrudnionego w jednej ze szkół, powinny być rozłożone pomiędzy wszystkie szkoły objęte działaniem tej organizacji. Ustawa zakłada dobrowolne ustalenie tych kosztów przez pracodawców wskazując jedynie, że powinno to być proporcjonalnie do udziału liczby członków tej organizacji zatrudnionych u danego pracodawcy w łącznej liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.



Sposób i tryb ponoszenia tych kosztów określa każdy pracodawca, który zwolni pracownika lub pracowników z obowiązku świadczenia pracy lub od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w zakresie dotyczącym kosztów związanych z zatrudnieniem tego pracownika lub tych pracowników (art. 341 ustawy o związkach zawodowych).

Partycypacja w kosztach związanych z oddelegowaniem nauczyciela pełniącemu funkcję w międzyzakładowej organizacji związkowej dotyczy wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji, bez względu na to, czy podlegają oni pod ten sam organ prowadzący. O tym jakie jednostki organizacyjne (zakłady pracy) obejmuje działaniem międzyzakładowa organizacja związkowa, rozstrzygają samorządne decyzje właściwych organów danego związku zawodowego (wyrok SN z 13 marca 1997 r., I PKN 41/97).

Koszty związane ze zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy pracownika wskazanego przez międzyzakładową organizację związkową, a zatrudnionego w jednej ze szkół, powinny być rozłożone pomiędzy wszystkie szkoły objęte działaniem tej organizacji. Ustawa zakłada dobrowolne ustalenie tych kosztów przez pracodawców wskazując jedynie, że powinno to być proporcjonalnie do udziału liczby członków tej organizacji zatrudnionych u danego pracodawcy w łącznej liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji - w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W związku z powyższym konieczne jest podjęcie uchwały na mocy której podpisane zostanie porozumienie pomiędzy Gminą Nowe Miasto a Gminą Baboszewo, w zakresie zasad finansowania kosztów wynagrodzenia Prezesa Oddziału ZNP w Płońsku.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Sławomir Piotr Goszczycki*